

**PROCESSO SELETIVO UNIDADES DE PRONTO ATENDIMENTO - UPA 2018/48**

**ANEXO 02**  
**QUADRO DE CARGOS, VAGAS E SALÁRIOS**

NÍVEL SUPERIOR ADMINISTRATIVO								
CÓDIGO	CARGO	HABILITAÇÃO	VAGAS			CH	SALÁRIO BASE (R\$)	VALOR DA INSCRIÇÃO (R\$)
			TOTAL	AMPLA DISPUTA	PCD			
04-301	ANALISTA DE RH	Diploma, devidamente registrado de curso de graduação em Psicologia, Administração, Recursos Humanos com pós graduação na área de gestão de pessoas e experiência profissional de no mínimo 06 (seis) meses ininterruptos como analista de RH ou Psicóloga Organizacional.	CR 10	9	1	44h	3.675,85	R\$ 120,00
		Conhecer, difundir e fomentar o desenvolvimento da cultura institucional reconhecida em sua missão, visão e valores; Acompanhar processos seletivos; Acompanhar as convocações do quadro reserva de processos seletivos; Acompanhar admissões; Realizar treinamento do Programa de Integração; Realizar os procedimentos necessários à contratação temporária; Analisar a documentação necessária nos casos de alteração de cargo, transferência, aumento ou diminuição de carga horária e promoções; Acompanhar avaliações de desempenho; Elaborar relatórios de análise dos indicadores; Participar das Comissões de Avaliação de Desempenho; Elaborar a Ata da Reunião da Comissão de Avaliação de Desempenho para homologação; Acompanhar a aplicação de penalidades deliberadas pela Comissão de Desempenho junto ao Gestor; Acompanhar os desligamentos realizados e prestar apoio ao gestor quando solicitado a presença do RH; Prestar informações e esclarecimentos aos funcionários da instituição acerca de assuntos relacionados ao regulamento e normas internas; Apoiar e promover a realização de treinamentos.						